

PRIVACYVERKLARING voor interne en externe sollicitanten

De AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) is de wet ter bescherming van privacy en persoonsgegevens. Op grond van deze wet heeft een organisatie die met persoonsgegevens werkt bepaalde plichten en heeft degene van wie de gegevens verwerkt worden bepaalde rechten.

Ambulancezorg Limburg gebruikt ter ondersteuning van het werving- en selectieproces van kandidaten het personeels- en informatiesysteem AFAS. In deze privacyverklaring staat belangrijke informatie voor jou, als interne of externe sollicitant, over welke persoonsgegevens Ambulancezorg Limburg verwerkt, op welke manier en voor welke doeleinden. Want Ambulancezorg Limburg hecht veel waarde aan de bescherming van jouw privacy.

1. Waarom wij persoonsgegevens verwerken

Ambulancezorg Limburg staat 24 uur per dag klaar om medische hulp te verlenen. Wij leveren kwalitatief hoogwaardige ambulancezorg aan alle mensen in de provincie Limburg die dit nodig hebben. Teamwork is hierin het sleutelwoord. Als medewerker in de ambulancezorg lever je namelijk nooit een eindresultaat: je behandelt patiënten en neemt ze over van, of draagt ze over aan, ketenpartners zoals ziekenhuizen en huisartsen.

In de dynamische wereld van de zorg gebeurt enorm veel en we kijken graag vooruit en over de schuttingen van ons eigen werkveld heen. De vele ontwikkelingen die zich voordoen, zorgen voor nieuwe mogelijkheden en kansen die wij met beide handen aangrijpen. De drive om te innoveren, vooruit te kijken en proactief in te spelen op alle veranderingen in het zorglandschap, dát kenmerkt ons als organisatie.

Hier horen professionele, gekwalificeerde medewerkers bij die samen een team vormen en er zijn als het écht telt.

Om geschikte medewerkers te kunnen werven, maken wij daarom gebruik van een werving- en selectie module van AFAS. In deze applicatie verzamelen wij persoonsgegevens van sollicitanten. Dit doen wij om:

- Een best passende match te realiseren tussen de sollicitant en Ambulancezorg Limburg.
- Als er nu geen passende vacature is, jouw gegevens, met jouw goedvinden, te bewaren voor een vacature die wellicht in de toekomst ontstaat.
- Statistische informatie te verzamelen over aantallen vacatures, doorlooptijden procedures, overzicht van kandidaten.
- Gedurende het gehele werving- en selectieproces tot en met de indiensttreding en de verdere loopbaan van de medewerker de correcte persoonsgegevens veilig te borgen.
- Ten slotte onze gerechtvaardigde belangen, om als organisatie gebruik te maken van deze applicatie om het werving en selectieproces, vloeiend te laten verlopen.

2. De manieren waarop wij persoonsgegevens verzamelen

Ambulancezorg Limburg verzamelt jouw persoonsgegevens op de volgende manieren:

- als je ons 'spontaan' een sollicitatiebrief stuurt (via post of e-mail)
- als je het sollicitatieformulier invult via onze website ("werken bij")
- als je solliciteert op een openstaande vacature

en andere werkwijzen waarbij jij zelf informatie aan ons verstrekt (telefoon, mail, etc.)

3. Hoe wij persoonsgegevens verwerken

Ambulancezorg Limburg verwerkt persoonsgegevens in de volgende situaties en op de volgende manieren:

- Als je bij Ambulancezorg Limburg solliciteert, dan worden jouw gegevens bewaard in ons personeels- en informatiesysteem AFAS. Jouw persoonsgegevens mogen maximaal 4 weken bewaard worden. Daarna dient Ambulancezorg Limburg die vertrouwelijke gegevens te vernietigen. Dat is een eis uit de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Als Ambulancezorg Limburg jouw gegevens langer wil gebruiken dan wordt daarvoor aan jou toestemming gevraagd.
- De werving en selectiemodule in AFAS is alleen in te zien door gekwalificeerde medewerkers van Ambulancezorg Limburg die een taak hebben uit te voeren waar deze module bij nodig is. (Dit zijn de HR medewerkers. De leidinggevenden hebben enkel toegang tot de gegevens voor de - op dat moment – voor hun openstaande vacature).

4. Welke persoonsgegevens wij verwerken

Naam, Adres, Woonplaats, Geboortedatum, E-mailadres, Telefoonnummer, Diploma's, Opleidingen.

5. Hoe lang wij persoonsgegevens bewaren

Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is; maximaal 4 weken na het afronden van de sollicitatieprocedure. Via onze sollicitatiepagina ("werken bij") kun je zelf toestemming geven, om je gegevens langer door ons te laten bewaren (max. 1 jaar).

6. Met wie wij persoonsgegevens delen

Vanuit onze werving en selectiemodule in AFAS verstrekken wij in principe geen persoonsgegevens aan derden, tenzij wij:

- dit mogen met het oog op het behartigen van ons gerechtvaardigd belang, zoals bijvoorbeeld het verdedigen van onze rechten en behartigen van onze overige belangen, e.e.a. slechts voor zover de wet dit toestaat.

7. Beveiliging

Ambulancezorg Limburg neemt passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens die we van jou opslaan, te beveiligen tegen verlies, ongeautoriseerde toegang, publicatie en onrechtmatige verwerking. Dat betekent o.a. dat wij onze IT-systemen goed beveiligen en dat wij intern beleid hebben voor het correct omgaan met persoonsgegevens. Alleen personen die daar vanwege hun functie een belang bij hebben kunnen toegang krijgen tot persoonsgegevens. Om deze bescherming te bieden, hebben wij afspraken gemaakt met onze IT-dienstverlener.

8. Cookies

Wij maken gebruik van Cookies. Hiervoor verwijzen wij je graag naar onze [privacyverklaring](#) van Ambulancezorg Limburg op onze website.